

INFORMACJA NA TEMAT ZWOLNIENIA Z PODATKU DOFINANSOWANIA DO WYPOCZYNKU ZORGANIZOWANEGO DZIECI PRACOWNIKÓW

Uprzejmie informujemy, że istnieje możliwość przekazania jako załącznika do Wniosku zbiorczego o przyznanie świadczeń z ZFŚŚ faktury lub innego równoważnego dokumentu za zorganizowany wypoczynek dzieci pracowników do lat 18, w tym przede wszystkim obozów organizowanych przez uprawnione do tego podmioty w celu uzyskania częściowego zwolnienia z podatku dochodowego od dofinansowania wczasów.

Ww. dokument **NIE PODWYŻSZA** przyznanej kwoty dofinansowania, ale zwalnia go z podatku do wysokości faktury.

Omawiane dopłaty do wypoczynku dzieci podlegają zwolnieniu od podatku dochodowego, jeżeli spełnione są łącznie następujące warunki:

- wypoczynek jest zorganizowany,
- organizatorem wypoczynku jest podmiot prowadzący działalność w tym zakresie,
- forma wypoczynku nie odbiega swoim charakterem od wymienionych form wypoczynku, takich jak wczasy, kolonie, obozy lub zimowiska, przy czym może to być również wypoczynek połączony z nauką, pobyt na leczeniu sanatoryjnym, w placówkach leczniczo-sanatoryjnych, rehabilitacyjno-szkoleniowych, leczniczo-opiekuńczych,
- pracownik przedłoży dokumentację potwierdzającą korzystanie przez dziecko z wypoczynku w ww. formie (dokumentu, z którego wynikają dane organizatora, dane dziecka, rodzaj i termin wypoczynku oraz informacje dotyczące zapłaty),
- dopłata dotyczy dzieci i młodzieży uczestniczących w wypoczynku, które nie ukończyły 18 roku życia.

Osoby zainteresowane zwolnieniem z podatku na ww. warunkach proszone są o przekazanie faktury wraz z wnioskiem o dofinansowanie. Pracownik może również ubiegać się indywidualnie o zwolnienie z podatku w rozliczeniu rocznym PIT.

Jednocześnie przypominamy, że wszystkich pracowników obejmuje również ustawowe zwolnienie z podatku dochodowego od świadczeń z Funduszu Socjalnego do kwoty 1 000 zł w danym roku niezależnie od udokumentowania zorganizowanego wypoczynku.

Wszystkie zasady przyznawania dofinansowania do wczasów pod gruszą pozostają bez zmian i są wypłacane ryczałtem dla pracowników i ich dzieci zgodnie z *Regulaminem*.

W SKRÓCIE:

- wszystkie wypłaty z Funduszu są zwolnione z podatku do 1 tys. zł rocznie,
- można uzyskać dodatkowe zwolnienie z podatku na podstawie faktury za zorganizowany wypoczynek dziecka, wtedy ten 1000 zł zwiększa się o kwotę faktury,
- na fakturze/podobnym dokumencie musi być imię i nazwisko dziecka i muszą to być wczasy zorganizowane (noclegi, pełne wyżywienie itp.).

Komisja Socjalna AST